

2019-2020 District Goals



Distrikt: District 111BN
CONSTITUTIONAL AREA: Europe

TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 40 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.
Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.
Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Erstmals werden auch Partner im Neumitgliedenseminar miteinbezogen - Ziel Lions transparent machen.
Erstmals werden Paten zum Seminar eingeladen - Ziel Wertschätzung und Wiederholung der Lions-Philosophie.

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 100 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.
Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.
Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.
Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Wiederholung der ZBL für ZCH
GoToMeetings mit ZCH

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 8 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

GAT-Koordinatorsonsitzen
GAT-Leader Training für Trainer ermöglichen

Einladen zur Erweiterung unseres Wirkungsbereichs

	FY New Members
1. Quartal	20
2. Quartal	25
3. Quartal	25
4. Quartal	25

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 95 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird Clubzweige etablieren

Mein Distrikt wird neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen

Mein Distrikt wird aus Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens 2 Veranstaltungen für Mitgliedschaftswachstum organisieren

Alle Clubs in meinem Distrikt werden individuelle Mitgliedschaftsziele setzen

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen Sie einfach“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder)

Mein Distrikt wird eine Analyse von Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung

Gründung neuer Clubs

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	0	0
3. Quartal	0	0
4. Quartal	0	0

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 0 neue Clubs

mit mindestens 0 Gründungsmitgliedern gründen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten

Mein Distrikt wird Leo Clubs gründen.

Mein Distrikt wird Spezialclub(s) gründen.

0

Mein Distrikt wird 0-0 Club(s) an Universitäten gründen

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	15
2. Quartal	20
3. Quartal	20
4. Quartal	15

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 70 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Club-Mitgliederbeauftragte besser schulen

CQIP nutzen

Viele Todesfälle im Distrikt aufgrund der Mitgliederstruktur (viele Männerclubs, Durchschnittsalter > 65 Jahre).

NETTOWACHSTUMSZIEL

95	+	0	-	70	=	25
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 2 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 20 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplanung, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

Handlungsschritt bezieht sich nur auf das Distriktprojekt Ostafrikahilfe.

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 1 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 0% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLionWeb oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLionWeb organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen

Ich werde alle Mitglieder (oder alle Clubpräsidenten) in meinem Distrikt dazu anregen die MyLion-App herunterzuladen und sie für alle Hilfsprojekte zu verwenden

Ich werde sicherstellen dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt

Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte und die Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden betonen

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten

Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist"

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

63 Clubs in unserem Distrikt haben ihre eigenen Hilfsprojekte die alle auf den globalen Anliegen basieren

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

s.o.

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 0% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren

Handlungsschritte:

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten um 1000 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering

Service zu sammeln.
Handlungsschritte:

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 0% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Web-Version von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können

Activity-Berichte werden in deutsches Meldesystem eingegeben
Club-Besuche, ZCH & GAT-Team werden als Unterstützer fungieren
Webinar des GST.